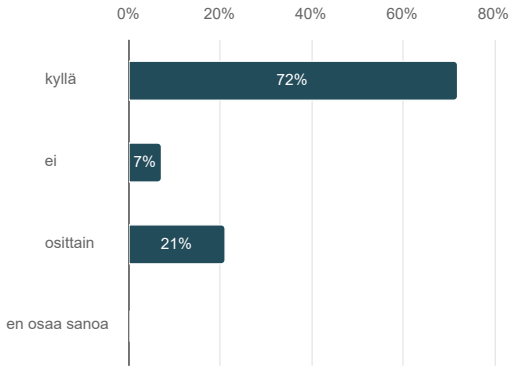


Palautekysely työllistyneelle

Vastaajien kokonaismäärä: 14

Saitko tarpeeksi perehdytystä?

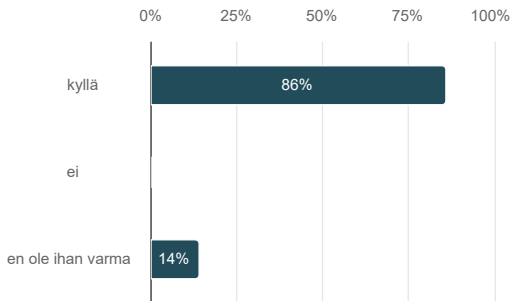
Vastaajien määrä: 14



	n	Prosentti
kyllä	10	71.4%
ei	1	7.2%
osittain	3	21.4%
en osaa sanoa	0	0.0%

Tiesitkö, kuka on vastuussa perehdytyksestäsi?

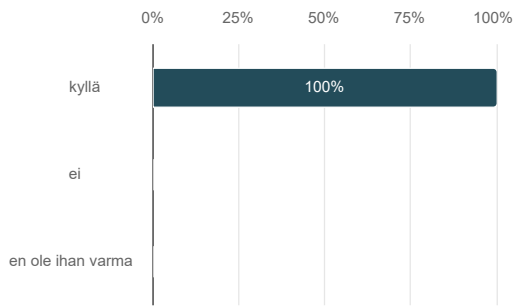
Vastaajien määrä: 14



	n	Prosentti
kyllä	12	85.7%
ei	0	0.0%
en ole ihan varma	2	14.3%

Tiesitkö, keneltä olisit saanut apua pulmatilanteissa?

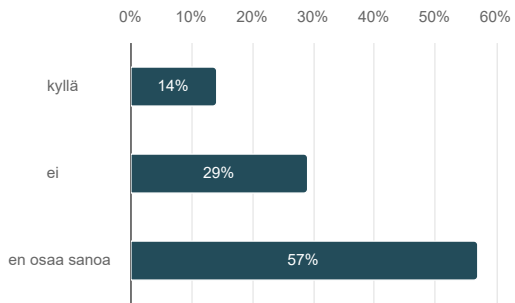
Vastaajien määrä: 14



	n	Prosentti
kyllä	14	100.0%
ei	0	0.0%
en ole ihan varma	0	0.0%

Oliko saamasi perehdytysmateriaali helppo ymmärtää?

Vastaajien määrä: 14

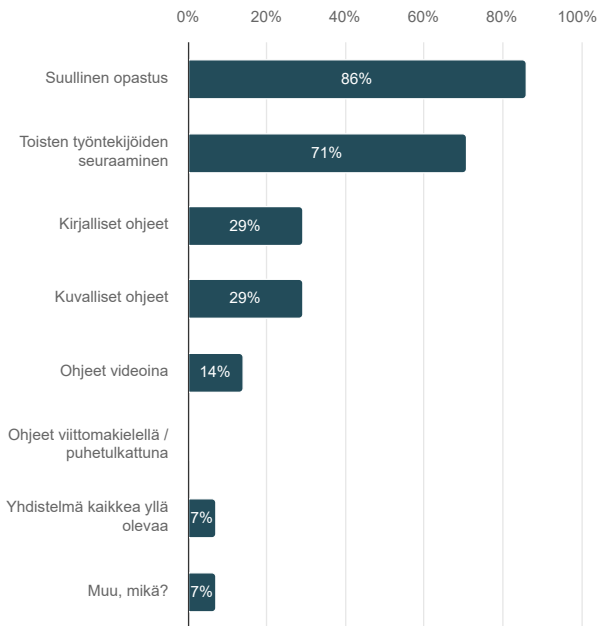


	n	Prosentti
kyllä	2	14.3%
ei	4	28.6%
en osaa sanoa	8	57.1%

Mikä on mielestäsi toimiva perehdytystapa?

(Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.)

Vastaajien määrä: 14 , valittujen vastausten lukumäärä: 34



	n	Prosentti
Suullinen opastus	12	85.7%
Toisten työntekijöiden seuraaminen	10	71.4%
Kirjalliset ohjeet	4	28.6%
Kuvalliset ohjeet	4	28.6%
Ohjeet videoina	2	14.3%
Ohjeet viittomakielellä / puhetulkattuna	0	0.0%
Yhdistelmä kaikkea yllä olevaa	1	7.1%
Muu, mikä?	1	7.1%

Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	Perehdyttäjä näyttää ensin

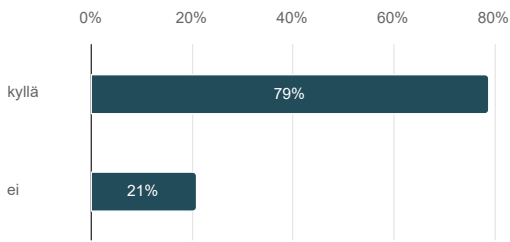
Minkälaista tukea olisit tarvinnut enemmän perehymisen aikana?

Vastaajien määrä: 9

Vastaukset
Ei mitään
En ihan varma
En osaa sanoa, ei ollut tarvetta.
Tarkempaa perehdytystä työtehtäviin ja perehdytyksen toistuminen useamman kerran. Perehdytyksen ja ohjeistuksien saaminen myös selkeinä ohjeina kirjallisesti.
Enemmän selkeämpää ohjeistusta työtehtävissä ja työpaikalla (esim. astioiden paikalleen laittaminen: selkeät paikat astioille, kuormanpurku: mihin kuormasta olevat tavarat puretaan). Tavaroiden paikat muuttuvat työsuhteen aikana. Sijaistavien työntekijöiden kanssa sujuvampi kommunikointi (ei yhteistä kieltä).
Suursiivouksiin opastusta
En osaa sanoa.
Olisi näytetty enemmän kädestä pitäen, pomo sanoi vain "ala tekemään tuosta", olisin tarvinnut vielä selkeämpää ohjeistusta.
Työtehtäviin opastus konkreettisesti, mielellään yhden henkilön opastus

Oliko työhönvalmentaja mukana tukemassa sinua perehdytyksen aikana?

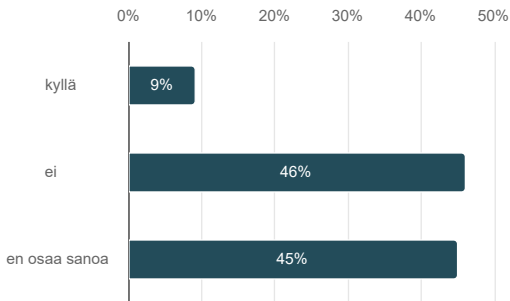
Vastaajien määrä: 14



	n	Prosentti
kyllä	11	78.6%
ei	3	21.4%

Olisitko toivonut työhönvalmentajalta enemmän tukea?

Vastaajien määrä: 11



	n	Prosentti
kyllä	1	9.1%
ei	5	45.4%
en osaa sanoa	5	45.5%

Missä asioissa olisit toivonut työhönvalmentajalta enemmän tukea?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Uusien työtehtävien haltuunottamisessa.

Avoim palaute:

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Lisää palkkaa.
Työaika usein venyy sovitusta ajasta. Toivoisin, että työt kerkeäisi tekemään työajalla. Muuten olen ollut tyytyväinen työpaikkaan.
Työvalmentaja ei ole saanut tietoa ajoissa perehdytyksen ajankohdasta pyynnöistä huolimatta, että olisi voinut olla paikalla ottamassa perehdytyksestä koppia. Joidenkin työtehtävien perehdytystä ei ole saatu, vaikka sitä on pyydetty, esim lattiakaivojen pesu. Lattianpesukoneen käytön perehdytystä on saatu, mutta sitä tehdään niin harvoin, että käyttö unohtuu nopeaan.
Työvalmentajalle tieto ajoissa, jos hänen tukea tarvitaan uusien työtehtävien haltuunottamisessa (työvalmentaja järjestää kalenteriaan niin, että pääsee tukemaan työntekijää).
Työnantaja olisi voinut näyttää enemmän, mitä pitää tehdä.
En saanut perehdytysmateriaalia